

لجنة الترشيحات والمكافآت

شكل مجلس الإدارة في اجتماعه الثالث لعام 2025م بتاريخ 12 / 29 / 1447هـ الموافق 25 / 06 / 2025م، لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة:

1. أحمد بن فهد المسعود رئيساً
2. فهد بن أحمد الصالح عضواً
3. م. عبدالعزيز بن محمد باناجة عضواً

أولاً تعريف اللجنة:

هي لجنة تُشكّل بقرار من مجلس إدارة الجمعية، وتُعنى بوضع المعايير وآليات الترشيح لأعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان الفرعية، وتقييم الأداء، واقتراح المكافآت، ومراجعة هياكل الموارد البشرية، بما يضمن جودة الحوكمة وتعزيز الكفاءة الإدارية.

ثانياً: الأدوار:

1. تمثل اللجنة جهة استشارية لمجلس الإدارة في شؤون الترشيح، وتقييم الأداء، وتطوير الكفاءات.
2. تضمن عدالة وشفافية إجراءات الترشيح والمكافآت داخل الجمعية.
3. تعمل على تعزيز الحوكمة من خلال مراجعة الهيكل الإداري والتنظيمي بشكل مستمر.

ثالثاً: مهام اللجنة:

1. وضع معايير وآليات ترشيح:
 - أعضاء الجمعية العمومية
 - أعضاء مجلس الإدارة



- أعضاء اللجان الفرعية
- 2. وضع معايير وآليات ترشيح المدير التنفيذي ومساعديه، والمشاركة في المقابلات، ورفع التوصيات بشأن التعيين أو التجديد.
- 3. مراجعة الهيكل التنظيمي بشكل دوري ورفع التوصيات باعتماده.
- 4. المساهمة في تطوير:
 - لوائح الموارد البشرية
 - دليل الأوصاف الوظيفية
 - أدلة الحوافز وبرامج الولاء المؤسسي
- 5. مراجعة المقترحات المتعلقة بالمكافآت السنوية والتحفيزية ورفعها للمجلس.

رابعاً: صلاحيات اللجنة:

1. الاستقلال التام في أداء المهام دون تدخل من الجهات التنفيذية.
2. إجراء المقابلات الشخصية للمرشحين للمناصب القيادية وتقديم التوصيات النهائية.
3. مراجعة وتحديث أنظمة ولوائح الموارد البشرية بالتعاون مع الإدارة التنفيذية.
4. تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن:
 - الترشيحات.
 - المكافآت والحوافز.
 - الهيكل التنظيمي.
5. دعوة من تراه مناسباً لحضور الاجتماعات دون أن يكون له حق التصويت.

